

Положение

о противодействии коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6 с углубленным изучением иностранных языков»

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О противодействии коррупции в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6 с углубленным изучением иностранных языков» (далее по тексту – Положение) разработано на основе Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Трудового Кодекса Российской Федерации в действующих редакциях, Федерального закона Российской Федерации от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в действующей редакции (далее по тексту – Федеральный закон № 273-ФЗ), Методических рекомендаций по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются основные принципы противодействия коррупции, правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 6 с углубленным изучением иностранных языков» (далее по тексту – школа).

1.3. Настоящее Положение определяет основные меры по профилактике коррупции, направления по повышению эффективности противодействия коррупции, регламентирует деятельность сотрудников школы по предупреждению фактов коррупции и борьбе с ней, недопущению коррупционных правонарушений, устанавливает ответственность за коррупционные правонарушения.

1.4. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

1.4.1. Коррупция- это:

а) злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

б) совершение деяний, указанных в подпункте "а" настоящего пункта, от имени или в интересах юридического лица.

1.4.2. Противодействие коррупции – это деятельность членов рабочей группы школы по профилактике коррупционных и иных правонарушений и физических лиц в пределах их полномочий:

- по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Предупреждение коррупции - деятельность школы, направленная на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

1.5. Основные принципы противодействия коррупции.

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
- публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
- сотрудничество государства с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.»

2. Основные меры по противодействию коррупции.

Противодействие коррупции в школе осуществляется путем применения следующих основных мер:

- определение рабочей группы, должностного лица, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- сотрудничество школы с правоохранительными органами;
- разработка и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы школы;
- принятие кодекса этики и служебного поведения работников школы;
- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- проведение мониторинга всех локальных нормативных актов школы на предмет соответствия действующему законодательству РФ;
- проведение мероприятий по разъяснению работникам, обучающимся, родителям, (законным представителям) обучающихся законодательства в сфере противодействия коррупции;
- формирование у работников, обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся нетерпимости к коррупционному поведению.

3. Основные направления по повышению эффективности противодействия коррупции.

- создание механизма взаимодействия органов управления школой с органами управления образования, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;

- принятие административных и иных мер, направленных на привлечение работников и родителей (законных представителей) обучающихся к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в коллективе и у родителей (законных представителей) учащихся негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствование системы и структуры управления школой;
- создание механизмов общественного контроля деятельности органов управления школой;
- обеспечение доступа работников школы и родителей (законных представителей) обучающихся, к информации о деятельности органов управления и самоуправления;
- конкретизация полномочий работников школы, которые должны быть отражены в должностных инструкциях;
- уведомление в письменной форме работниками школы администрации и рабочей группы школы по профилактике коррупционных и иных правонарушений обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- создание условий для уведомления обучающимися и их родителями (законными представителями) администрации школы обо всех случаях вымогания у них взяток работниками школы.

4. Организационные основы противодействия коррупции

4.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции, осуществляют:

- рабочая группа по профилактике коррупционных и иных правонарушений в школе;
- ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

4.2. Рабочая группа по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее по тексту – Рабочая группа) создается приказом директора школы.

4.3. Состав Рабочей группы утверждается приказом директора школы. В состав Рабочей группы обязательно входят председатель первичной профсоюзной организации школы, представители работников школы.

4.4. Члены Рабочей группы осуществляют свою деятельность на общественной основе в соответствии с Положением о рабочей группе по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

4.5. Ответственный за профилактику коррупционных и иных правонарушений выполняет следующие функциональные обязанности:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет мониторинг локальных актов, издаваемых школой, на предмет соответствия действующему законодательству РФ;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- обеспечивает реализацию работниками школы, родителями (законными представителями), обучающимися обязанности уведомлять администрацию школы, Управление образования, органы прокуратуры РФ, иные территориальные органы федеральных органов исполнительной власти обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, о фактах коррупционных проявлений должностными лицами школы.
- направляет в Рабочую группу свои предложения по улучшению антикоррупционной деятельности школы;
- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание всех участников образовательных отношений, организует правовое просвещение работников школы;
- оказывает работникам школы консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к поведению, а также с уведомлением администрации школы, Управления образования, органов прокуратуры РФ, иных

территориальных органов федеральных органов исполнительной власти о фактах совершения работниками школы коррупционных правонарушений;

➤ обеспечивает соблюдение работниками школы ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ,

➤ обеспечивает соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка, правил внутреннего распорядка обучающимися;

➤ проводит проверки по фактам несоблюдения работниками школы ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ; подготавливает документы и материалы для привлечения работников и обучающихся к дисциплинарной ответственности;

➤ подготавливает планы противодействия коррупции и отчётные документы о реализации антикоррупционного направления в школе;

➤ взаимодействует с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

5. Ответственность физических и юридических лиц за коррупционные правонарушения

5.1. Ответственность юридических лиц.

5.1.1. Общие нормы:

общие нормы, устанавливающие ответственность юридических лиц за коррупционные правонарушения, закреплены в статье 14 Федерального закона № 273-ФЗ. В соответствии с данной статьей, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

5.1.2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица:

Статья 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее по тексту - КоАП РФ) устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица (незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации действия (бездействие), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа).

5.1.3. Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего

Школа должна учитывать положения статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового

договора. Директор школы при заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, в течение двух лет после его увольнения с государственной или муниципальной службы обязан в десятидневный срок сообщать о заключении такого договора представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы. Неисполнение директором школы обязанности, предусмотренной частью 4 статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ, является правонарушением и влечет в соответствии со статьей 19.29 КоАП РФ ответственность в виде административного штрафа.

5.2. Ответственность физических лиц

Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ.

5.2.1. Граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

➤ однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

➤ совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части 1 статьи 81 ТК РФ);

➤ принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части 1 статьи 81 ТК РФ);

➤ однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части 1 статьи 81 ТК РФ).

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение является локальным нормативным актом школы, рассматривается Педагогическим советом школы и утверждается приказом директора школы.

6.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством РФ.

6.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего Положения.

6.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

